



Erfolgsmodell Frauenquote?

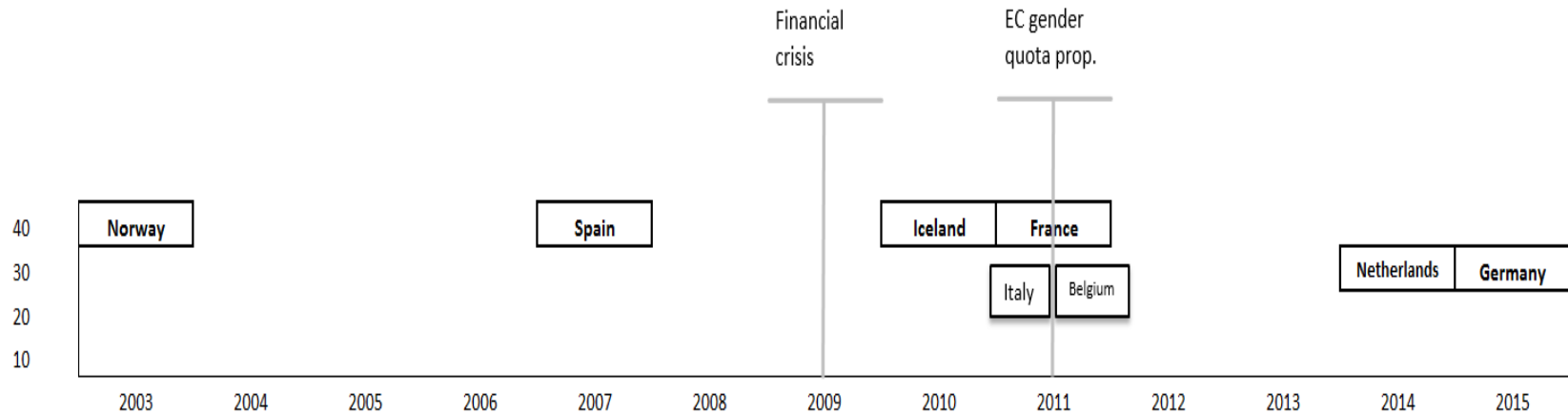
Chancen und Risiken anhand eines internationalen Vergleichs

Dr. Heike Mensi-Klarbach

Institut für Gender und Diversität in Organisationen

Department Management, WU Wien

Einführung der Frauenquote



Mensi-Klarbach et al. 2017, S. 5

2017: Portugal & Österreich

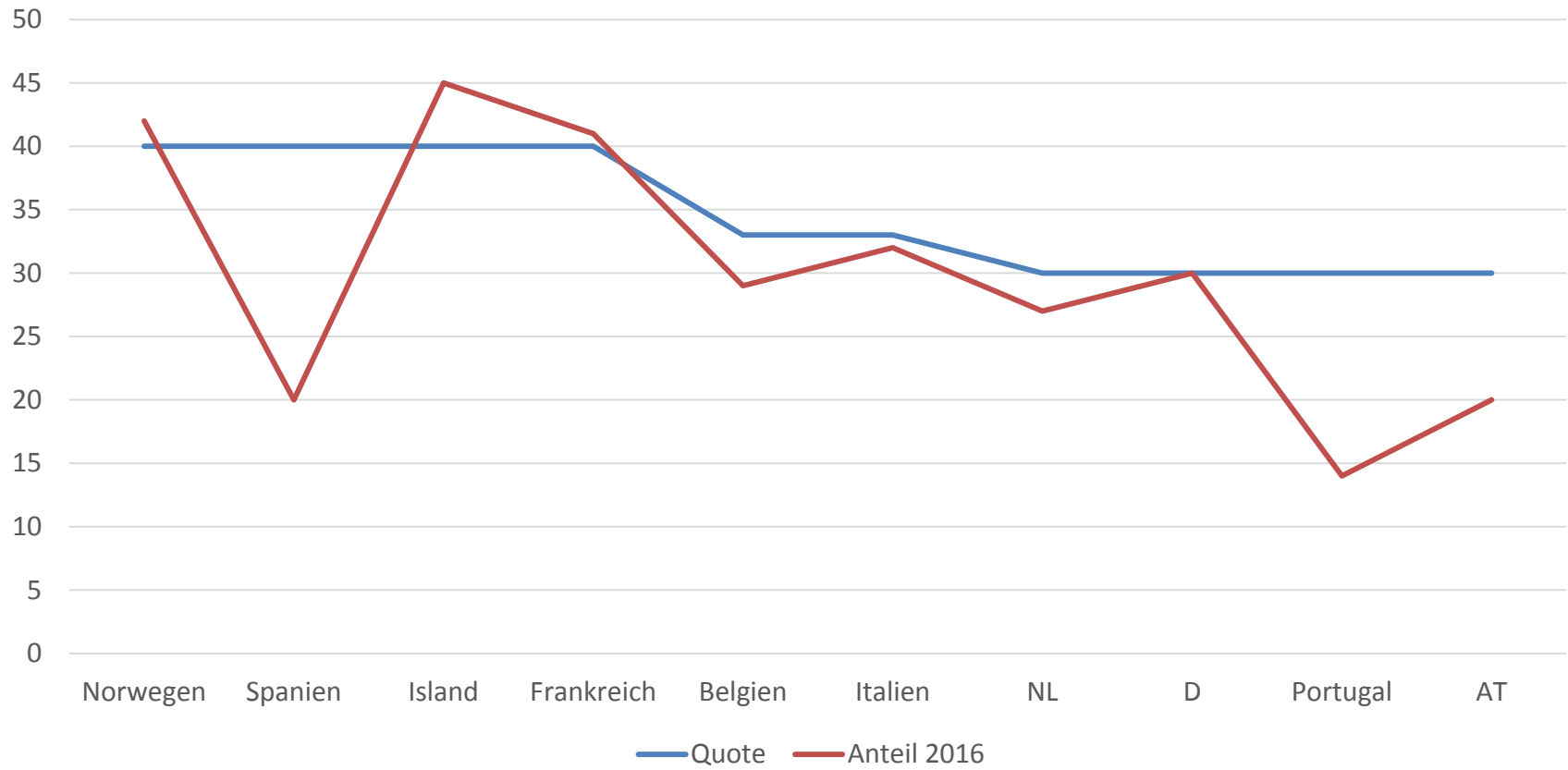
Unterschiede & Gemeinsamkeiten

- Gesetz $\neq$ Gesetz
 - Zielquote
 - ‘Betroffene’ Gremien
 - Regulierte Unternehmen
 - Sanktionierung
 - Impact



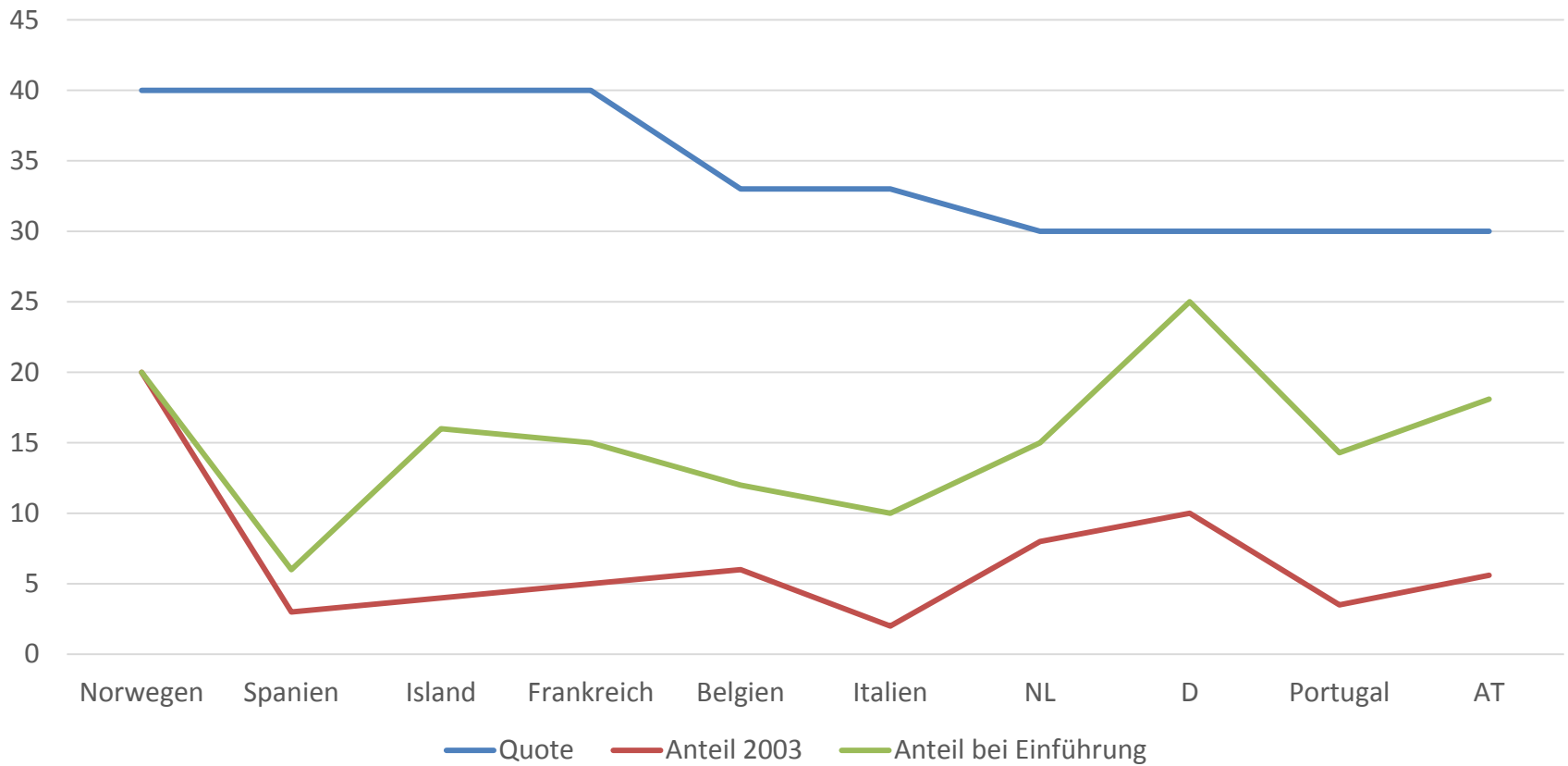
Zielquote und Frauenanteil 2016

Vergleich Zielwerte und tatsächlicher Frauenanteil



Zielquote und Ausgangswert

Frauenanteil Vergleich Zielwert und 'Ausgangslage'



Quote für AR/Kontrollorgan

- Norwegen, Island, Frankreich, Deutschland, Österreich



Quote auch für Management

- Portugal, Italien (wenn mind. 3)
- BoD allgemein: Spanien, Belgien, Niederlande
- Empfehlung für Management: Island, Deutschland



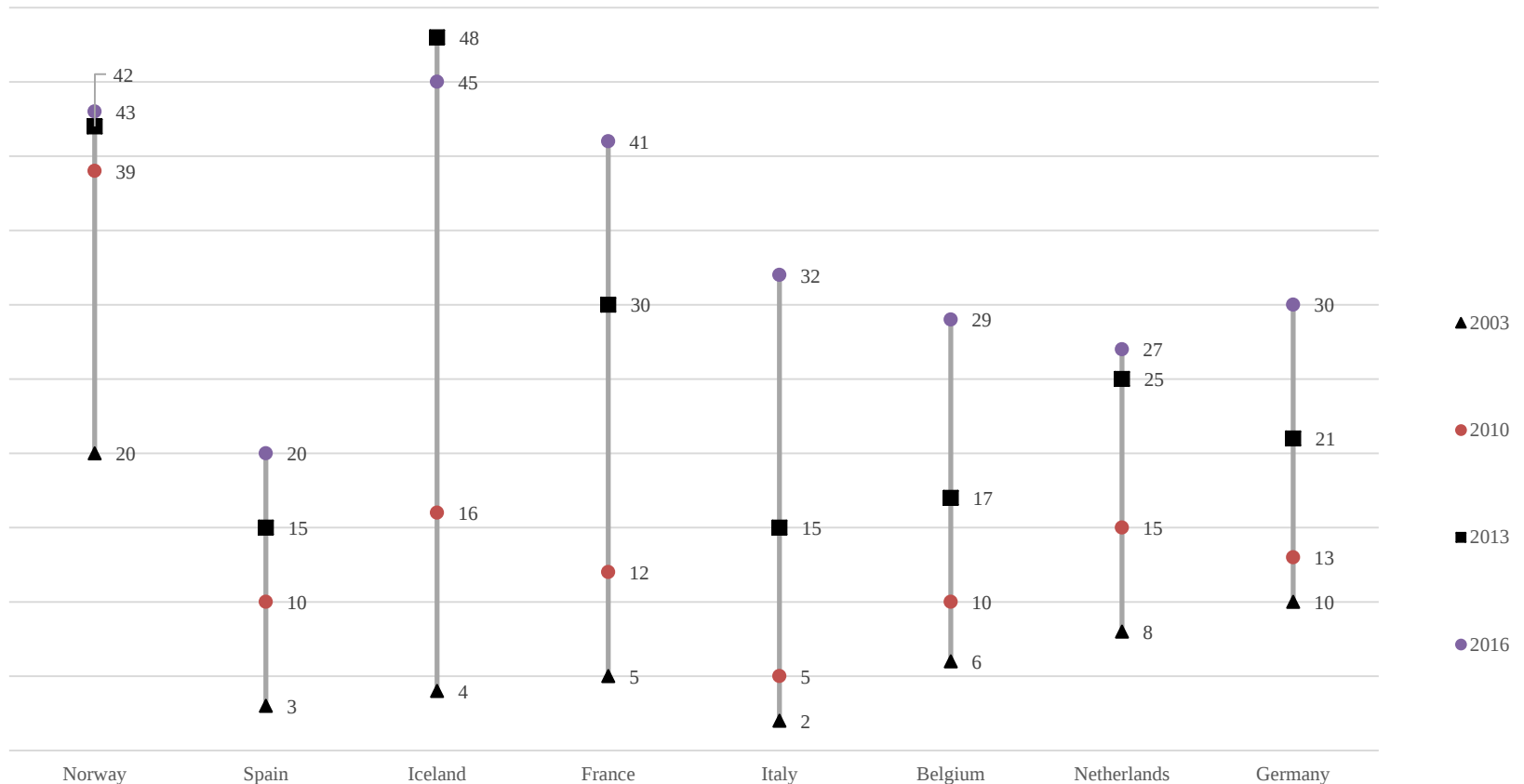
Regulierte Unternehmen

Land	PLCs	Staatliche Unternehmen	Amdere/große Unternehmen
Norwegen	X	X	
Spanien			> 250 MA, > 11,4 mio € EK
Island			> 50 MA
Frankreich			> 500 MA, > 50 Mio€ EK
Belgien	X	X	
Italien	X		
Niederlande		NEIN	> 250 MA, > 20 Mio € EK
Deutschland	X (voll mitbestimmt)		
Portugal	X	X	
Österreich	X	Ministerratsbeschluss 2011	> 1000 MA + 20% FA

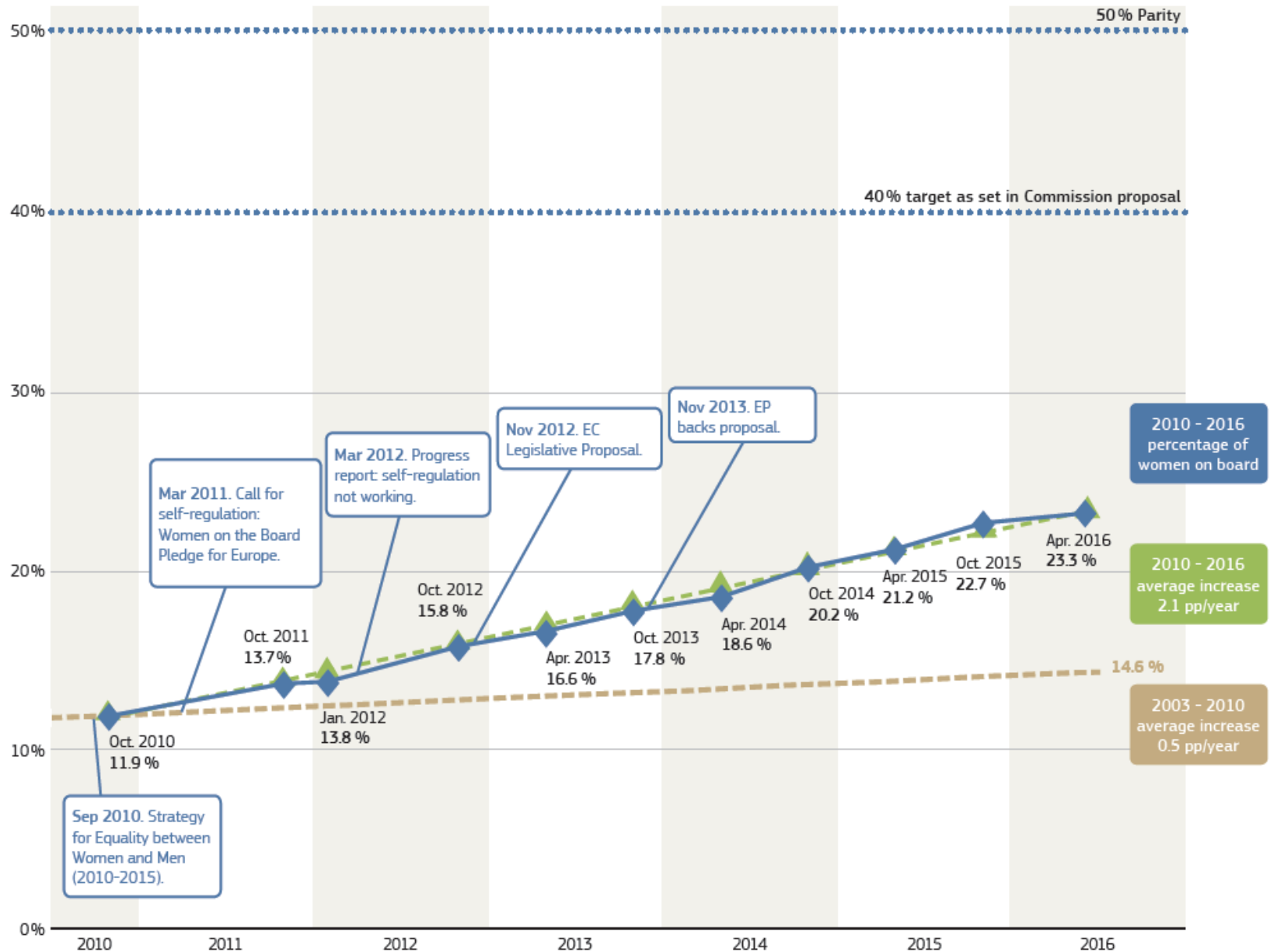
Sanktionierung

Land	De-Listing	Strafzahlung	Keine AR Vergütung	Leerer Stuhl	Keine Sanktion
Norwegen	X				
Spanien					X
Island					X
Frankreich			X	X	
Belgien			X	X	
Italien		X			
Niederlande					X
Deutschland				X	
Portugal		X		X	
Österreich				X	

Entwicklung des Frauenanteils



Anteil der Frauen in großen PLCs EU Staaten: 2010-2016



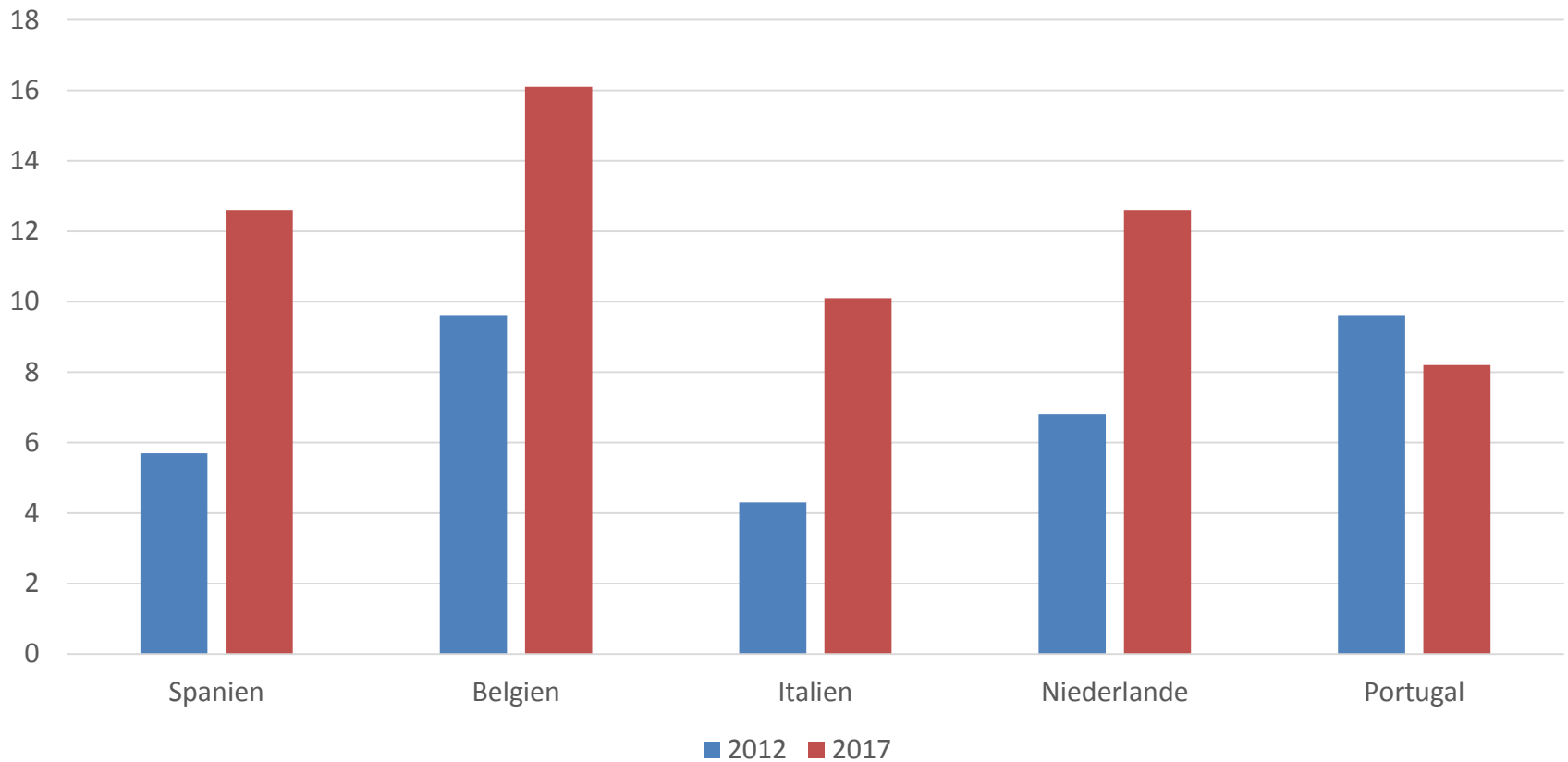
Veränderung der weibl. CEOs & AR Vorsitzenden in EU Staaten: 2011-2016



Source: European Commission, Database on women and men in decision-making

Weibl. EXEC - Quote

Frauen in Executive Positions - Quote



Weibl. EXEC – ohne Quote

Frauen in executive Positionen - ohne Quote



Entwicklung weibl. Board Mitglieder

Weibl. AR und EXEC 2012 vs 2017

